

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY RODO – KONTROLA TRZEŹWOŚCI

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) [dalej „RODO”] informuje się co następuje

Dane Administratora Danych Osobowych [dalej ADO]	Centrum Ceramiki Budowlanej Importex Czernialis Sp.J., ul. Sejneńska 38, 16-400 Suwałki
Cel przetwarzania danych osobowych	Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celach związanych z kontrolą trzeźwości pracowników zgodnie z obowiązkami i uprawnieniami ADO wynikającymi z przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi
Podstawa prawna przetwarzania	- art. 6 ust. 1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na ADO w związku z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy., Ustawą z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi. - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 9 ust. 2 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na ADO w związku z przetwarzaniem danych szczególnej kategorii. - art. 6 ust. 1 lit f) RODO – przetwarzanie wynika z prawnie uzasadnionych interesów ADO.
Informacja o dobrowolności podania danych osobowych.	Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynikających z przepisów prawa jest obowiązkowe.
Odbiorcy danych. Udostępnianie danych. Powierzenie przetwarzania danych.	Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane uprawnionym na podstawie przepisów prawa podmiotom i organom publicznym w szczególności organom powołanym do ochrony porządku publicznego oraz podmiotom, z którymi ADO zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w szczególności są to: zewnętrzny podmiot usług IT, zewnętrzny hostingodawca, zewnętrzny podmiot świadczący usługi rachunkowo – kadrowe, zewnętrzny podmiot, któremu przekazywana jest do zniszczenia dokumentacja po zakończeniu jej okresu retencji. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub do organizacji międzynarodowej.
Okres przechowywania danych.	Okres przechowywania danych osobowych zależy od celu, w jakim dane są przetwarzane i wynika w szczególności z przepisów prawa: - Pracodawca przetwarza informacje o jakich mowa w art. 22(1c) § 6 k.p., tj. informacje o dacie, godzinie i minucie badania, wykonanego w ramach kontroli trzeźwości, która obejmuje badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie, oraz jego wyniku wskazującym na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości wyłącznie w przypadku, gdy jest to niezbędne do zapewnienia ochrony dóbr, o których mowa w art. 22(1c) § 1 k.p., i przechowuje te informacje w aktach osobowych pracownika przez okres nieprzekraczający roku od dnia ich zebrania. - W przypadku zastosowania kary upomnienia, kary nagany lub kary pieniężnej pracodawca przechowuje informacje, o których mowa w art. 22(1c) § 6 k.p., w aktach osobowych pracownika do czasu uznania kary za niebyłą zgodnie z art. 113 k.p. - W przypadku, w którym informacje, o których mowa w art. 22(1c) § 6, mogą stanowić lub stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa, a pracodawca jest stroną tego postępowania lub powziął wiadomość o wytoczeniu powództwa lub wszczęciu postępowania, okres, o którym mowa w art. 22(1c) § 6 k.p., ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. - Informacje przekazane pracodawcy przez organ powołany do ochrony porządku publicznego, który przeprowadzał badanie stanu trzeźwości, przechowywane są zgodnie z art. 22(1d) § 11 k.p., tj. stosując odpowiednio terminy wynikające z przepisów art. 22(1c) § 6 - 9 k.p.
Zautomatyzowane przetwarzanie danych, w tym w formie profilowania.	Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.
Prawa osoby której dane dotyczą.	W zależności od podstawy przetwarzania, posiada Pani/Pan prawo do: - na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących, w tym prawo do uzyskania kopii danych; - na podstawie art. 16 RODO prawo do żądania sprostowania (poprawienia) danych osobowych; - prawo do usunięcia danych – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 17 RODO, - prawo ograniczenia przetwarzania – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 18 RODO, - prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).